

FINALISTES DU PRIX ÉGALITÉ 2010

MODÈLES ET COMPORTEMENTS ÉGALITAIRES

Égalité : Genre féminin

CKIA FM 88.3, Radio Basse-Ville, Québec

www.ckiafm.org

L'émission *Égalité : Genre féminin* est diffusée sur les ondes de la radio communautaire CKIA à Québec depuis l'automne 2009. Elle vise à contrer certains schémas sociaux discriminants à l'égard des femmes immigrantes et présente des ressources pour ces dernières. Semaine après semaine, l'équipe développe un thème particulier : l'intégration professionnelle, la santé, la monoparentalité immigrante, etc. En une heure, le radio-magazine offre un dossier principal, une capsule historique et le portrait d'une femme immigrante. Les émissions sont accessibles sur le site Internet de CKIA et s'imposent déjà comme des outils de recherche et de réflexion durables. Une deuxième saison de l'émission est en cours et une troisième est prévue pour l'automne 2010. Un beau travail de sensibilisation vers une plus grande égalité entre les Québécoises et les Québécois de toutes origines!

Programme de sport d'excellence des Carabins hockey féminin

Université de Montréal, Montréal

www.umontreal.ca

Le programme de sport d'excellence des Carabins de l'Université de Montréal a annoncé, en janvier 2008, la création de la seule équipe francophone de hockey féminin sur le circuit universitaire québécois. L'Université a voulu permettre à davantage de femmes de bénéficier du programme des Carabins, qui favorise l'excellence sportive et scolaire dans plusieurs disciplines. Par la mise en place de l'équipe féminine, le programme vient répondre à un réel besoin dans le développement du hockey féminin au Québec. M^{mes} Danièle Sauvageau, médaillée d'or olympique, France St-Louis et Isabelle Leclair se sont jointes au projet et l'équipe a su recruter plusieurs joueuses très prometteuses. Près de 1600 personnes ont assisté à la rencontre inaugurale, qui a obtenu une excellente couverture médiatique. Un beau modèle pour les jeunes filles qui souhaitent pratiquer notre sport national!

Université féministe d'été

Faculté des sciences sociales de l'Université Laval, Québec

www.fss.ulaval.ca/universitefeministe

L'Université féministe d'été est une initiative du Diplôme d'études supérieures spécialisées en études féministes de l'Université Laval. Ouvert à toute personne intéressée, ce colloque thématique se déroule de façon intensive sur une période de sept jours au début de juin. Depuis 2003, l'Université féministe d'été réunit annuellement des spécialistes, venant de différents milieux professionnels et de diverses disciplines, autour d'enjeux d'actualité concernant l'égalité entre les sexes. Les sept dernières éditions ont réuni plus de 250 conférencières et conférenciers et plus de 700 personnes inscrites en provenance du Québec, du Canada et de l'étranger. Elles ont permis d'analyser plusieurs thématiques : les rapports entre les générations, la démocratie, la santé des femmes, l'économie et la violence. L'édition 2010 portera sur les femmes et le développement durable. Une tribune unique pour les études féministes et une belle occasion de réseautage et de ressourcement.

ÉGALITÉ ÉCONOMIQUE

Création d'un ORSEF : Investissement Femmes Montréal Association communautaire d'emprunt de Montréal (ACEM), Conférence régionale des élus de Montréal, Compagnie F, Y des femmes de Montréal, Montréal

www.fondsifm.ca

Quatre organismes ont conjugué leurs efforts pour permettre la création d'Investissement Femmes Montréal, un organisme régional de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) sur le territoire de l'île de Montréal. L'organisme mise sur l'entrepreneuriat des femmes pour favoriser leur autonomie financière et encourager leur participation au développement économique de la ville. Investissement Femmes Montréal permet d'améliorer l'accès aux capitaux des femmes entrepreneures, en participant au financement de projets d'acquisition, de démarrage ou de consolidation d'entreprise. Les entrepreneures de tous les âges, origines et secteurs d'activité y trouvent des ressources précieuses : formation, réseautage, suivi personnalisé, etc. Après une première année d'exercice, une somme de plus de 400 000 \$ a été injectée dans 20 entreprises dont les projets d'investissement totalisent plus de 3 M\$. Trente-cinq emplois ont été créés ou renouvelés. Un projet bien vivant au cœur de Montréal!

Crêperie Cocorica! Services intégrés pour l'emploi, Victoriaville

siemploi.com

Cocorica est le féminin de cocorico, ce chant du coq qui représente le début de la journée, le commencement, l'envol. La Crêperie Cocorica a été mise en place pour offrir une première expérience de travail concrète et significative à une clientèle féminine vivant des difficultés majeures à intégrer le marché du travail. Une coordonnatrice assure un encadrement soutenu aux participantes. Une chef cuisinière et une gérante permettent quant à elles aux femmes d'acquiescer toutes les aptitudes et attitudes nécessaires pour décrocher un emploi et le garder. Depuis l'ouverture en décembre 2008, douze femmes ont vécu une expérience de travail à la Crêperie. Au 30 juin 2009, cinq femmes avaient décroché un emploi, une avait effectué un retour aux études et quatre continuaient leur apprentissage. Services intégrés pour l'emploi a permis à ces femmes de regagner confiance en elles pour reprendre leur vie en main et assurer leur indépendance financière!

Prix Hélène-Vandal Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie, Montréal

www.metallurgie.ca

Les femmes sont nettement sous-représentées dans l'industrie métallurgique. Le comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie a créé le prix Hélène-Vandal à la mémoire d'une pionnière dans ce secteur d'activité. Ce prix vise à susciter et à reconnaître publiquement toute initiative favorisant la venue des femmes dans l'industrie. La première édition du concours a été lancée à l'automne 2007 en présence de nombreux décideurs et décideuses. Le comité sectoriel a remis son premier prix Hélène-Vandal le 11 novembre 2008 devant 135 convives. Cet événement a amené les entreprises à se pencher sur leurs pratiques pour stimuler l'enrichissement de la relève féminine dans le secteur métallurgique. Une deuxième édition se tiendra en juin 2010. Souhaitons que l'initiative soit reprise dans d'autres secteurs d'activité dits masculins qui présentent des possibilités d'emploi prometteuses!

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Conciliation travail-famille

Centre d'appui aux communautés immigrantes, Montréal

www.caci-bc.org

Le Centre d'appui aux communautés immigrantes (CACI) aide les nouveaux arrivants et les nouvelles arrivantes dans le processus d'intégration socioéconomique. Le CACI a lancé le projet Conciliation travail-famille en janvier 2009 pour répondre aux besoins des familles issues des communautés culturelles, en particulier des femmes. La recherche d'emploi, la francisation, la reconnaissance des acquis ou le retour aux études sont en effet des préoccupations difficiles à concilier avec les responsabilités familiales. Le CACI accueille donc gratuitement des enfants de 6 à 14 ans, dont les parents travaillent ou sont aux études, après la sortie de l'école et en soirée. Les services comprennent l'aide aux devoirs, des activités éducatives et récréatives ainsi qu'un repas nutritif servi aux enfants tous les jours. Vingt-quatre familles bénéficient de ce projet. Il a aidé principalement des mères à avoir une chance égale de se trouver du travail, d'être autonomes et de s'intégrer pleinement à la société québécoise. Une initiative terrain qui fait vraiment la différence!

Le programme Parents-Études

Cégep de Limoilou, Québec

www.climoilou.qc.ca

Implanté en 1989 au Cégep de Limoilou, le programme Parents-Études a connu une évolution constante. L'objectif est de donner aux mères étudiantes des chances réelles d'entreprendre et de réussir des études collégiales, en facilitant la conciliation des responsabilités familiales et des obligations scolaires. Parmi les services offerts : une banque de 20 heures de gardiennage à domicile gratuite et des activités familiales pour briser l'isolement. Les parents-étudiants ont aussi accès à diverses mesures de soutien matériel et financier, comme de l'aide alimentaire, des bons d'achat ou des bourses d'études, et sont nombreux à profiter du service d'encadrement personnalisé. Au cours des deux dernières années, 61 étudiantes ont reçu de l'aide. Dix-sept d'entre elles ont terminé leurs études et 32 sont encore inscrites au Cégep. Les témoignages d'étudiantes en disent long, le soutien personnalisé de l'institution a grandement contribué à leur réussite!

Projets novateurs visant la conciliation travail-vie familiale

CPE Le Pipandor et CSSS de l'Énergie, Shawinigan

www.cpelepipandor.com

En 2000, le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de l'Énergie entreprend des démarches auprès du Centre de la petite enfance (CPE) Le Pipandor pour faciliter la conciliation travail-famille de son personnel, majoritairement féminin. Sept ans plus tard, le CPE Le Pipandor innove en offrant à la population du Centre-de-la-Mauricie un service de garde de soir et de fin de semaine. Ce service, qui accueille les jeunes de 18 mois à 12 ans, vise à répondre à un besoin des membres du personnel du CSSS, dont les installations sont ouvertes jour et nuit. En 2009, les deux partenaires ont inauguré la pouponnière Le Poupon D'Or, installée dans un local du CSSS de l'Énergie à Shawinigan-Sud. Le CSSS souhaite que les services offerts permettent aux femmes et aux hommes d'avoir des perspectives d'emploi et de développement professionnel comparables. Un bel effort qui permet aussi de favoriser la rétention et la mobilisation de son personnel.

SANTÉ

Prévention de la détresse psychologique et du suicide chez les personnes âgées Table régionale de concertation des aînés du Centre-du-Québec, Bécancour

La Table de concertation des aînés du Centre-du-Québec a intégré l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) à toutes les étapes de réalisation du projet Prévention de la détresse psychologique et du suicide chez les personnes âgées. La collecte de données sexuées a permis de dresser l'état de la problématique et de déterminer les enjeux. Un plan d'action a ensuite été élaboré en tenant compte des besoins des femmes et des hommes. Depuis, 340 personnes ont assisté aux 23 conférences de sensibilisation à la problématique du suicide chez les personnes âgées. Des formations sont aussi offertes à des personnes âgées impliquées dans leur milieu, afin qu'elles agissent comme sentinelles et interviennent à la moindre présence de signes précurseurs du suicide. Les sentinelles sont informées des différences de comportements des femmes et des hommes en situation de détresse psychologique. Précurseur au Québec pour l'intégration de l'ADS, ce projet servira assurément d'exemple à d'autres organisations!

Sabotage hormonal

Réseau québécois des femmes en environnement, Montréal

www.sabotage-hormonal.org

Plusieurs produits nettoyants, cosmétiques, plastiques ou matériaux de construction que l'on trouve à la maison et dans l'environnement immédiat contiennent des substances nocives qui peuvent affecter la santé des femmes et de leurs proches. Ces substances, qui sont appelées « perturbateurs endocriniens », dérèglent l'action des hormones et sont soupçonnées d'être à l'origine de l'infertilité, mais aussi de nombreux cancers et autres problèmes de santé. Le Réseau québécois des femmes en environnement a acquis une expertise sur le sujet, avec la collaboration de plusieurs partenaires et personnes expertes. Il a créé des outils de vulgarisation, dont une brochure intitulée *Sabotage hormonal*, publiée à 2000 exemplaires, et un site Web très complet. Cinq formatrices ont été outillées et douze formations gratuites ont été offertes dans six régions du Québec. Un pas important en matière de prévention et de santé.

Trip de cœur

Carrefour des femmes du grand Lachute, Lachute

Trip de cœur a été mis sur pied par le Carrefour des femmes du grand Lachute, en collaboration avec le Centre André-Boudreau et le Réseau des femmes des Laurentides. Il s'agit d'un guide de formation destiné aux intervenantes qui travaillent auprès des femmes ayant des problèmes de consommation d'alcool, de médicaments ou de drogue. La démarche favorise la prise de parole et l'échange en plus de donner aux femmes des moyens concrets de se réapproprier leur vie. En petits groupes de six à dix, elles partagent un moment privilégié de réflexion sur la consommation et ses dépendances. L'approche est centrée sur les forces et le potentiel des participantes. Trip de cœur est l'un des rares outils connus d'intervention destiné spécifiquement aux femmes consommatrices et dépendantes. Dès sa première année d'implantation, en 2003, il aura touché plus de 1000 femmes dans la région des Laurentides. Les ateliers de Trip de cœur sont maintenant offerts dans plusieurs autres organismes communautaires et institutionnels de la province.

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Formation et prise de parole contre l'exploitation sexuelle commerciale des femmes et des filles

Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle, Montréal

www.lacles.org

Depuis novembre 2008, la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES) a rencontré une soixantaine de femmes ayant un vécu en rapport avec l'industrie du sexe. Cette démarche a le mérite de mettre les femmes en réseau pour qu'elles s'entraident et dénoncent cette industrie, en plus de permettre l'analyse de la problématique. Une formation ainsi que des outils d'éducation ont ensuite été élaborés. Soixante-quinze intervenantes et intervenants de divers organismes répartis dans quatre régions ont reçu cette formation. Un documentaire intitulé *Le plus vieux mensonge du monde*, qui présente des témoignages de jeunes femmes ayant été entraînées dans la prostitution, a été produit et diffusé. Il sera présenté également dans les écoles et devant des groupes de jeunes. Des partenariats ont été établis avec de nombreux organismes, dont certains s'adressent aux femmes immigrantes et autochtones. La coalition a une position claire : elle réclame un monde sans prostitution!

L'agression sexuelle est inacceptable... Brisons le silence !

La maison des femmes sourdes de Montréal, Montréal

www.mfsm.org

La maison des femmes sourdes de Montréal a mis sur pied une campagne de sensibilisation aux agressions à caractère sexuel destinée à la communauté sourde. Par l'augmentation des connaissances liées aux agressions sexuelles, le projet vise la prise de pouvoir des femmes victimes sur leur vie et dans leur communauté par la dénonciation. Une affiche a été produite de même qu'un DVD qui présente une définition de l'agression sexuelle ainsi que ses différentes formes par l'intermédiaire de mises en situation. On y trouve aussi des statistiques et les coordonnées de ressources. L'accès à une intervention adaptée dans les situations d'agressions à caractère sexuel sera aussi accru par la signature de protocoles de collaboration avec des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS). Quarante-huit personnes sourdes, hommes et femmes, ont participé au projet. Le matériel conçu est le seul du genre en langue des signes québécoise!

Quelques réalités particulières de la violence conjugale

Table de concertation en violence conjugale de Montréal, Montréal

www.tcvc.ca

Certaines réalités en violence conjugale sont peu connues, peu étudiées. La Table de concertation en violence conjugale de Montréal s'est penchée sur ce que vivent certains groupes de personnes marginalisés qui sont aux prises avec cette réalité : les couples lesbiens, les femmes sourdes et les hommes victimes. Au moyen de trois drama-capsules vidéo, l'isolement vécu par ces personnes, les enjeux liés à une demande d'aide et les stratégies à déployer pour une intervention efficace dans ces situations sont mis en lumière. Ces outils permettront de sensibiliser les intervenantes et les intervenants psychosociaux, du milieu judiciaire et de la santé de même que les policières et les policiers. Des références vers des ressources spécialisées sont aussi données. Les capsules sont offertes gratuitement sur le site Internet de la Table de concertation. Un traitement du sujet intelligent et respectueux permet de déconstruire les mythes et les préjugés qui entourent ces réalités taboues.

POUVOIR ET RÉGIONS

Femmes et politique municipale : un couple peu banal

Union des municipalités du Québec, Montréal

www.umq.qc.ca

L'Union des municipalités du Québec (UMQ) se préoccupe depuis plusieurs années de la représentativité des femmes aux postes électifs en milieu municipal. À l'automne 2008, le Comité femmes et gouvernance locale de l'UMQ a mis sur pied une tournée de conférences sous le thème « Femmes et politique municipale : un couple peu banal ». Mairesse et conseillères municipales ont sillonné le Québec pour présenter aux femmes d'affaires et aux professionnelles les défis et les attraits de la politique municipale. L'objectif? Augmenter le nombre de candidates aux élections de novembre 2009. Dix-sept conférences ont été livrées dans douze régions, joignant près de 1000 femmes d'influence. Quatorze élues municipales ont participé à la tournée qui a eu le mérite de mettre le sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'ordre du jour d'organismes et d'associations à vocation économique. Plusieurs outils de communication ont appuyé cette initiative, qui a certainement stimulé l'engagement de plusieurs politiciennes!

Leaders et décisionnelles

YWCA Québec, Québec

www.ywcaquebec.qc.ca

Poursuivant un objectif de parité, le programme Leaders et décisionnelles soutient, prépare et outille les femmes afin de faciliter leur participation à diverses instances. Le programme comprend une formation générale de 15 heures, des formations spécifiques et à la carte, des ateliers de sensibilisation pour les adolescentes de même qu'un programme de mentorat. S'y ajoutent des outils tels le Club Toastmaster, un réseau de femmes leaders, le Répertoire décisionnelles et le Prix Gouvernance Plurielles, remis annuellement à une organisation ayant déployé des efforts pour atteindre la parité. Plus de 350 femmes ont suivi la formation de base et plus de 80 % des femmes ayant fréquenté le programme entreprennent des démarches pour siéger à une instance. Soixante femmes ont vécu l'expérience du mentorat et 600 se sont inscrites au réseau de femmes leaders. Le programme a déjà fait des petits dans Charlevoix et sera bientôt reproduit à Montréal!

Un partenariat inédit et fécond

Centre de développement femmes et gouvernance, Québec

www.cdfg.enap.ca

Le Centre de développement femmes et gouvernance est le fruit d'un partenariat entre le Groupe Femmes, Politique et Démocratie et l'École nationale d'administration publique. Le Centre offre des activités aux femmes qui souhaitent exercer leur influence, notamment en intégrant un conseil d'administration. Des projets de recherche, un programme de mentorat ainsi que des activités de réseautage font également partie de l'offre de service. La principale originalité du Centre de développement femmes et gouvernance est l'École Femmes et Démocratie, une formation destinée aux femmes intéressées par la politique. De juin 2004 à mars 2009, onze sessions intensives ont été tenues auprès de 248 femmes venant de nombreuses régions du Québec. Depuis, soixante pour cent des participantes se sont présentées à une élection scolaire, municipale, provinciale ou fédérale. Cette formation inédite s'est imposée comme une référence dans le domaine!