

Critère d'évaluation	Points d'analyse	* Applicable	* Points accordés 1 à 10	Pondération	Total
Pertinence de la demande	Cohérence du plan d'action ou de la programmation du demandeur avec sa mission		<input type="text"/>	3	
	Adéquation de ce plan d'action avec les objectifs et les priorités du Ministère relatives au secteur et au territoire d'intervention du demandeur		<input type="text"/>	3	
	Nature de sa démarche professionnelle		<input type="text"/>	3	
	Conformité de ses réalisations avec les standards de pratique dans son secteur d'intervention		<input type="text"/>	3	
	Apport au développement du secteur d'intervention visé sur le territoire qu'il dessert		<input type="text"/>	3	

Points forts	Points faibles
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Pointage total	Maximum	%

Critère d'évaluation	Points d'analyse	* Applicable	* Points accordés 1 à 10	Pondération	Total
Capacité du demandeur à réaliser sa mission et son plan d'action	Pertinence de ses activités ou de sa programmation		<input type="text"/>	2	
	Qualité de ses ressources humaines et matérielles		<input type="text"/>	2	
	Répartition des ressources humaines, matérielles et financières favorisée à la réalisation de sa mission et de son plan d'action		<input type="text"/>	2	
	Réalisme de ses prévisions budgétaires		<input type="text"/>	2	
	Équilibre financier		<input type="text"/>	2	
	Diversification de ses sources de financement (privées comme publiques)		<input type="text"/>	2	
	Nombre et variété de ses partenaires naturels et importance de leurs contributions		<input type="text"/>	2	

Points forts	Points faibles
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Pointage total	Maximum	%

Critère d'évaluation	Points d'analyse	* Applicable	* Points accordés 1 à 10	Pondération	Total
Critères spécifiques aux organismes de regroupement	Représentativité		<input type="text"/>	2	
	Activités déployées en vue de mobiliser les organismes de son secteur d'intervention		<input type="text"/>	2	
	Degré de concertation qu'il assure entre ses membres		<input type="text"/>	2	
	Capacité de l'approche qu'il met en œuvre en vue de favoriser l'accèsibilité de ses membres aux ressources dont ils ont besoin		<input type="text"/>	2	
	Qualité des services qu'il offre à ses membres		<input type="text"/>	2	
	Qualité des activités visant la mise en commun de compétences		<input type="text"/>	2	
	Élaboration de stratégies communes de mise en marché et de développement de clients ou de produits		<input type="text"/>	2	
	Importance et qualité des activités de développement des ressources humaines		<input type="text"/>	2	
	Représentation des intérêts de ses membres ou de leurs activités auprès des instances régionales, interrégionales ou nationales concernées, selon la portée de son action		<input type="text"/>	2	
	Diffusion et promotion de son expertise auprès de ses membres et de la population		<input type="text"/>	2	
	Importance et qualité des activités qu'il réalise au chapitre de l'expérimentation et de l'innovation dans son secteur d'intervention		<input type="text"/>	2	

Points forts	Points faibles
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Pointage total	Maximum	%

**Conclusion de l'évaluation**

Pointage total : %

\* Accomplissement du plan d'action précédent :

Totallement

Partiellement

Faiblement

Commentaires :

\* Mesures prises en rapport avec les résultats de l'évaluation nationale, le cas échéant :

Totallement

Partiellement

Faiblement

N/A, (non applicable)

Commentaires :

\* Demande retenue :

Oui

Non

Commentaires :

\* Dossier :

Sans enjeu

Avec enjeu

Commentaires :

Conditions particulières devant apparaître intégralement dans la convention dans la section Obligations du bénéficiaire

Conclusion de l'analyse devant apparaître dans la fiche synthèse