

Analyse et évaluation

| Critère d'évaluation     | Points d'analyse  | * Applicable             | ** Points accordés<br>1 à 10 | Pondération | Total |
|--------------------------|---|--------------------------|------------------------------|-------------|-------|
| Pertinence de la demande | Cohérence du plan d'action ou de la programmation du demandeur avec la mission  | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|                          | Adéquation de ce plan d'action avec les objectifs et les priorités du Ministère relatives au secteur et au territoire d'intervention du demandeur | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|                          | Nature de sa démarche professionnelle   | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|                          | Conformité de ses réalisations avec les standards de pratique dans son secteur d'intervention   | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|                          | Apport au développement du secteur d'intervention visé sur le territoire qu'il dessert  | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|                          |   |                          |                              |             |       |

| Points forts  | Points faibles       |                |         |   |  |  |  |
|---|----------------------|----------------|---------|---|--|--|--|
| <input type="text"/>  | <input type="text"/> |                |         |   |  |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pointage total</th> <th>Maximum</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> |                      | Pointage total | Maximum | % |  |  |  |
| Pointage total  | Maximum              | %              |         |   |  |  |  |
|   |                      |                |         |   |  |  |  |

| Critère d'évaluation   | Points d'analyse  | * Applicable             | ** Points accordés<br>1 à 10 | Pondération | Total |
|--|---|--------------------------|------------------------------|-------------|-------|
| Capacité du demandeur à réaliser sa mission et son plan d'action | Pertinence de ses activités ou de sa programmation  | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|  | Qualité de ses ressources humaines et matérielles   | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|  | Répartition de ses ressources humaines, matérielles et financières favorable à la réalisation de sa mission et de son plan d'action | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|  | Réalisme de ses prévisions budgétaires  | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|  | Équilibre financier   | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|  | Diversification de ses sources de financement (privées comme publiques)   | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |
|  | nombre et variété de ses partenaires-nature et importance de leurs contributions  | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/>         | 2           |       |

| Points forts  | Points faibles       |                |         |   |  |  |  |
|---|----------------------|----------------|---------|---|--|--|--|
| <input type="text"/>  | <input type="text"/> |                |         |   |  |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pointage total</th> <th>Maximum</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> |                      | Pointage total | Maximum | % |  |  |  |
| Pointage total  | Maximum              | %              |         |   |  |  |  |
|   |                      |                |         |   |  |  |  |

| Critère d'évaluation                              | Points d'analyse   | * Applicable   | ** Points accordés<br>1 à 10 | Pondération | Total |
|---|--|--|------------------------------|-------------|-------|
| Critères spécifiques aux organismes en patrimoine | Spécificité des champs ou thématiques ou s'inscrit sa mission  | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Se position à l'intérieur d'un réseau d'activités ou d'institutions vouées aux champs ou aux thématiques du patrimoine ou s'inscrit sa mission   | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Représentativité de son effectif sur le territoire québécois   | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Reconnaissance dont il jouit dans son milieu   | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Originalité et efficacité des méthodes, processus et outils qu'il a conçus et déployés afin d'accomplir sa mission                               | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Rayonnement sur le territoire québécois de l'action qu'il mène dans ses champs ou ses thématiques d'intervention                                 | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Se capable de mobiliser différents acteurs oeuvrant dans ses champs ou ses thématiques d'intervention  | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Les efforts qu'il consacre, dans l'accomplissement de sa mission et la conduite de ses activités, à la création de partenariats et au réseautage | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Nombre et qualité des interventions qu'il a mené à terme   | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Nombre et qualité de ses interventions dans les diverses régions du Québec   | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Nombre et importance de ses activités et services destinés au grand public   | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Composition de son conseil d'administration, de sa direction et de son personnel; responsabilités dévolues à chacun                              | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Ses efforts pour recruter de nouveaux membres  | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Stratégie mise au point et moyens utilisés afin d'améliorer la promotion ou la mise en marché de ses activités                                   | <input type="checkbox"/>                               | <input type="text"/>         | 1           |       |
|   | Qualité et entretien de ses installations et les efforts déployés en vue de les parfaire   | <input type="radio"/> Oui<br><input type="radio"/> Non | <input type="text"/>         | 1           |       |

| Points forts  | Points faibles       |                |         |   |  |  |  |
|---|----------------------|----------------|---------|---|--|--|--|
| <input type="text"/>  | <input type="text"/> |                |         |   |  |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pointage total</th> <th>Maximum</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> |                      | Pointage total | Maximum | % |  |  |  |
| Pointage total  | Maximum              | %              |         |   |  |  |  |
|   |                      |                |         |   |  |  |  |

**Conclusion de l'évaluation**

Pointage total : %

\* Accomplissement du plan d'action précédent :  Totallement  Partiellement  Faiblement

Objectifs atteints :

Commentaires :

\* Mesures prises en rapport avec les résultats de l'évaluation nationale, le cas échéant :  Totallement  Partiellement  Faiblement  N/A. (non applicable)

Objectifs atteints :

Commentaires :

\* Demande retenue :  Oui  Non

Commentaires :

\* Dossier :  Sans enjeu  Avec enjeu

Commentaires :

Conditions particulières devant apparaître intégralement dans la convention dans la section Obligations du bénéficiaire

Conclusion de l'analyse devant apparaître dans la fiche synthèse